

ASP N. 2 PROVINCIA DELL'AQUILA

azienda pubblica di servizi

Legge Regionale n. 17 del 2011

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA SUI RISULTATI DELL'ATTIVITÀ SVOLTA ALLA DATA DEL 31/12/2021

1. Premessa

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) intende proseguire, attraverso la redazione e l'attuazione del Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, il processo di azioni già iniziato con il piano 2021-2023, volto a neutralizzare il livello di rischio-corruzione connesso all'attività posta in essere dall'Azienda stessa. Tale processo di azioni è attuato compatibilmente con la neo- istituzione dell'ASP (Delibera di Giunta Regionale 250/2014) e con le sue ridotte dimensioni, che la vedono carente di una struttura articolata in unità organizzative o aree di responsabilità.

Si precisa altresì che alla data di insediamento dell'attuale Cda non risultavano in essere nessun tipo di attività volte alla Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pertanto si è proceduto a istituire l'ente sin dalle basi.

2. Attuazione delle misure di prevenzione

Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera CdA n.11 del 26 marzo 2021 ha come obiettivo la riduzione del rischio corruzione attraverso, da un lato, la creazione di un ambiente sfavorevole alla stessa e, dall'altro, l'aumento della capacità di far emergere i casi di corruzione. Si dà brevemente conto dello stato di attuazione delle misure di carattere generale che sono già state messe in campo dall'ASP nel corso del 2021, rappresentando che la specifica definizione di alcune di esse è oggetto del Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, che aggiorna, sostituendolo, il Piano anticorruzione 2021-2023.

3. **In merito alla misura generale relativa alla Trasparenza** e le misure messe in atto dal RPCT, Dott. Alessandro Pantaleo, nominato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.10 del 26 Febbraio 2021:

- 1) *CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI ASP -Art. 54, comma 5, D. Lgs. N. 165/2001-;*
- 2) *Riferimenti normativi su organizzazione e attività (riferimento normativo: D.Lgs. n. 33/2013 art. 12 c. 1);*
- 3) *Modulo per "RICHIESTA DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI (legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni)";*
- 4) *Modulo per "RICHIESTA DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI (legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni)";*
- 5) *Modulo "RICHIESTA DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI (legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni)";*
- 6) *REGOLAMENTO DI NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE, per le Procedure di Acquisto di Beni e Servizi e Lavori, approvato con delibera di Cda n.6 del 29.01.2021;*

ASP N. 2 PROVINCIA DELL'AQUILA

azienda pubblica di servizi

Legge Regionale n. 17 del 2011

- 7) *REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DEI TERRENI DI ASP N.2 DELLA PROVINCIA DELL'AQUILA NON GRAVATI DA USO CIVICO, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.16 del 30 Aprile;*
- 8) *Creazione sezione sulla privacy al seguente url: <https://www.asp2aq.it/privacy>.*

Si specifica che l'Azienda non ha affidato, a professionisti specializzati, la fornitura di applicativi web in quanto le risorse in bilancio risultano essere esigue stante la situazione economica pregressa ereditata.

4. Relativamente alla formazione del personale

- il Direttore dell'Azienda ha provveduto direttamente attraverso lezioni frontali in house, con le relative difficoltà dettate dall'emergenza covid-19;
- Non sono state invece impartite lezioni teorico-pratiche in materia di trasparenza e anticorruzione da un professionista esperto in quanto le risorse in bilancio risultano essere esigue stante la situazione economica pregressa ereditata;

Per quanto riguarda la misura relativa alla rotazione del personale preposto alle attività individuate come soggette a rischio corruzione, la mancata dotazione di personale amministrativo, che ad ottobre 2021 ha visto anche le dimissioni del funzionario del servizio socio-sanitario, il quale non è stato sostituito con altro personale, nel numero sufficiente ad effettuare la rotazione, rende inapplicabile la predetta misura, essendoci infatti solamente il Direttore Generale e un funzionario amm.vo-contabile che è assegnato, per il 50% del monte orario, anche al servizio socio-sanitario rimasto scoperto.

5. Conclusioni

Il livello di adempimento agli obblighi imposti dalla predetta normativa può considerarsi adeguato, rinviando per le ulteriori implementazioni al Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativo al triennio 2022-2024. Deve comunque considerarsi che Asp n.2 della Provincia dell'Aquila è un'Azienda di recente istituzione, con diffuse problematiche dettate in primis dalle difficoltà finanziarie ereditate che non consentono una programmazione lineare e continua, inoltre la situazione riscontrata, al momento dell'insediamento dell'attuale Cda, risultava essere gravemente lacunosa in termini di procedure amm.ve, regolamenti, organizzazione dell'Azienda nel suo complesso e trasparenza.

In ultimo, le ridotte dimensioni dell'ente non consentono una applicazione automatica e letterale della disciplina sull'anticorruzione, essendoci in servizio solamente un Direttore Generale e un funzionario amm.vo – contabile.

Sulmona 31.01.2022

**Il Direttore Generale
Dott. Alessandro PANTALEO f.to***

** Firma autografa su originale conservato presso la sede legale dell'ASP n. 2 della Provincia dell'Aquila.*